
DEI-initiativer – hvad er risikoen?

Hvordan sikrer man, at DEI-initiativer ikke utilsigtet ender i diskrimination?

Mange virksomheder har i de seneste år implementeret en række forskellige DEI-initiativer, som helt overordnet har til formål at sikre diversitet, ligestilling og inklusion i alle dele af organisationen. Initiativerne er i dag en helt naturlig del af de fleste større virksomheders ESG-strategi, og de anses for at være en grundlæggende forudsætning for at kunne tiltrække og fastholde de rette medarbejdere.

Variationen i DEI-initiativerne er stor, og der kommer hele tiden nye initiativer til. Senest har mange virksomheder iværksat nye initiativer som følge af de skærpede regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, der træder i kraft den 1. januar 2023.

I Danmark er der imidlertid meget snævre rammer for de muligheder, man har for at iværksætte initiativer, der indebærer positiv forskelsbehandling af særlige grupper af ansøgere og medarbejdere, og arbejdsgivere skal derfor træde varsomt, når de gennemfører disse initiativer.

Norrbom Vinding inviterer til webinar, hvor vi bl.a. stiller skarpt på:

- Den lovgivningsmæssige ramme for DEI-initiativer
 - begrænsninger og muligheder
- Gennemgang af relevant retspraksis, herunder retspraksis fra udlandet
- Hvordan man sikrer sig, at disse initiativer ikke ender i positiv forskelsbehandling i strid med diskriminationslovgivningen
- Monitorering af effekten af DEI-initiativer
 - begrænsninger og muligheder

Du vil have mulighed for at deltage i dette webinar:

- Torsdag den 19. januar 2023 kl. 13.00-14.00

Tilmelding kan ske på følgende måder:

E-mail: events@norrpomvinding.com

Online: www.norrpomvinding.com/arrangementer

Herefter vil du op til webinarret modtage en bekræftelse samt materiale og link til brug for deltagelse.

Oplægsholder

Yvonne Frederiksen – Partner

Yvonne er kendt for sin ekspertise inden for diskrimination og forskelsbehandling. Yvonne repræsenterede arbejdsgiveren i "fedmesagen" ved EU-Domstolen og ved de danske domstole, ligesom hun har gennemført et meget stort antal sager på såvel forskelsbehandlingslovens som ligebehandlingslovens område – herunder ved Højesteret. Men Yvonne's specialistviden rækker ud over diskriminationsområdet – hun dækker både den kollektive arbejdsret og den individuelle ansættelsesret i bred forstand, ligesom hun rådgiver en lang række arbejdsgivere i sager om arbejdsmiljø og arbejdsskader.

Læs mere om Yvonne [her](#)

