

---

# Norrbom Vinding

Invitation til kursus [begrænset antal deltagere]

---

# Medarbejderindsigtsanmodninger A-Z

---

Den praktiske håndtering af indsigtsanmodninger fra medarbejdere eller tidligere medarbejdere  
– Hands-on halvdagskursus i krydsfeltet mellem databeskyttelsesretten og HR-juraen.

---

---

Norrbom Vinding afholder kursus **tirsdag den 25. august 2020**, hvor vi tager deltagere med på den fulde rejse i besvarelse af indsigtsanmodninger.

Vi tager **udgangspunkt** i en række cases inspireret af Datatilsynets praksis samt vores egne erfaringer med **komplekse indsigtsanmodninger** og kommer hele vejen rundt. Også i forhold til de interne processer, som kan sættes på formel fra start.

**Bemærk:** Kurset svarer til 4 pointgivende lektioner  
– vi udsteder gerne bevis for deltagelse.

---

## Hele vejen rundt om processen

---

Efter databeskyttelsesreglerne har medarbejdere – nuværende og tidligere – adgang til indsigt i de personoplysninger, arbejdsgiveren ligger inde med om den enkelte. Ansøgere ligeså. Men hvor langt går den enkeltes rettigheder helt præcist? Hvordan udmønter indsigtsreglerne i GDPR og databeskyttelsesloven sig egentlig i praksis, når man sidder med den konkrete anmodning? Og hvordan forholder det sig i forhold til de almindelige HR-juridiske principper? Når indsigtsanmodningen først er landet i indbakken, kan tvivlen opstå. For faldgruber og tvivlsspørgsmål er der rigeligt af, selvom indsigtsreglerne i sig selv kan forekomme klare nok.

---

På kurset giver vi jer mulighed for at arbejde med reglerne i praksis gennem en række konkrete cases inspireret af Datatilsynets praksis fra start til slut i processen. Så I er bedre klædt på, når indsigtsanmodningerne kommer. Vores erfaring er nemlig, at man først for alvor får greb om indsigtsretten, når man har haft lejlighed til selv at arbejde med den hands-on. På kurset kommer vi også med gode tips til, hvordan den enkelte organisation bedst muligt klæder sig på til at besvare anmodningerne på korrekt vis – og med et ressourceforbrug, der er afstemt til den enkelte organisations størrelse og profil. For at sikre den dialogbaserede tilgang med god plads til spørgsmål og overvejelser vil der højst være 24 deltagere på kurset.

---

## Underviser



**Søren Terp Kristoffersen – Advokat, CIPP/E**  
Sørens store interesseområde er databeskyttelse i arbejdsgiver/medarbejder-relationen. Søren bistår arbejdsgiverklienter med håndtering af medarbejderes persondata, herunder hvordan arbejdsgivers processer og procedurer kan indrettes på en måde, der fungerer forretningsmæssigt for arbejdsgiveren og med samtidig respekt af databeskyttelsesreglerne. Søren har i knap 2 år arbejdet hos det engelske advokatkontor Lewis Silkin, der er en del af Ius Laboris-alliancen. Her beskæftigede han sig udelukkende med rådgivning af arbejdsgivere med særligt fokus på ”workplace privacy”. I den forbindelse har Søren bistået arbejdsgivere med håndtering af et omfattende antal indsigtsanmodninger.

Læs mere om Søren på  
[www.norrbomvinding.com](http://www.norrbomvinding.com)

---

Kurset retter sig mod arbejdsgiversidens medarbejdere i HR-funktionen, den juridiske afdeling eller i compliance-afdelingen, der har til opgave at behandle ansøgere, medarbejderes og tidligere medarbejderes indsigtsanmodninger efter de databeskyttelsesretlige regler. Kursusdeltagelse kan også være en måde at dokumentere over for fx Datatilsynet, at arbejdsgiver har sørget for, at de relevante medarbejdere har fået træning i regler og processer.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at henvende dig til advokat Søren Terp Kristoffersen på telefonnummer 35 25 39 87 eller [stk@norrbomvinding.com](mailto:stk@norrbomvinding.com).

---

## Pris og tilmelding

Prisen for deltagelse i kurset er 2.450 kr. eksklusive moms. Hvis du gerne vil have én eller flere af dine kolleger med, giver vi en rabat på deltagergebyret på 500 kr. til alle yderligere deltagere – dvs. deltager nr. 2, 3 osv. – fra samme virksomhed eller myndighed.

Kurset afholdes:

Tirsdag den 25. august 2020 kl. 13.00-16.15  
(med ankomst og mulighed for at gribe en sandwich fra kl. 12.30)

Hos Norrbom Vinding, Dampfærgevej 26,  
2100 København Ø.

---

## Tilmelding kan ske på følgende måder:

E-mail: [events@norrbomvinding.com](mailto:events@norrbomvinding.com)

Online: [www.norrbomvinding.com/arrangementer](http://www.norrbomvinding.com/arrangementer)

**Gennemførelsen af kurset sker naturligvis med respekt af COVID-19 situationen – i forhold til afstand, forplejning osv.**

### **Parkering mv.**

Parkering kan ske i P-kælderen, som ligger over for Norrbom Vindings lokaler:

Amerika Plads  
Dampfærgevej 33  
2100 København Ø

Hvis du kommer med bus, stopper linje 27 ved Danske Regioner, Dampfærgevej 22, og der er 15 minutters gang fra henholdsvis Østerport og Nordhavn Station.

---

Abonner på vores nyhedsservice

Norrbom Vindings  
**Nyhedsservice** sikrer, at du  
altid er opdateret på, hvad der  
rører sig inden for  
vores felt.

På vores hjemmeside  
kan du abonnere på vores  
**nyhedsbrev**. Det udkommer ca.  
to gange om måneden.

**[www.norrbomvinding.com](http://www.norrbomvinding.com)**

---

# Norrbom Vinding

## – facts

Norrbom Vinding rådgiver offentlige og private virksomheder inden for alle dele af arbejds- og ansættelsesretten.

Men vi gør mere end det. Vi giver råd, der ikke kun er optimale i forhold til juraen. Men som også varetager alle andre relationer, der har betydning for den enkelte klient.

Vi har en stærk international profil og et tæt samarbejde med specialister som os selv i alliancen Ius Laboris, Global Human Resources Lawyers.

Derfor er vi de største i Skandinavien og Danmarks førende inden for HR-jura.