
Coronavirus – gradvis genåbning del II: Medarbejdere i øget risiko

– Arbejdsgivers muligheder, forpligtelser
og ansvar – lovligt fravær eller
misligholdelse – og nye muligheder for
sygedagpenge

I forbindelse med den gradvise genåbning af arbejdspladser har håndteringen af medarbejdere, der er i øget risiko ved smitte med COVID-19, eller som er pårørende til personer, der er i øget risiko, givet anledning til en række spørgsmål.

Medarbejderne i disse to grupper kan være utrygge ved at skulle møde på arbejde – på trods af at der iværksættes særlige tiltag. Omvendt har arbejdsgiver et naturligt behov for, at medarbejderne stiller deres arbejdskraft til rådighed på en sådan måde, at den sædvanlige produktivitet kan opretholdes. Ofte kan der findes praktiske løsninger, som virker for begge parter, men hvad gør man, hvis det ikke kan lade sig gøre?

Folketinget har nu vedtaget en ændring af sygedagpengereglerne, så medarbejdere og arbejdsgivere under visse betingelser kan aftale, at medarbejderne er fraværende med ret til sygedagpenge eller sygedagpengerefusion ved fravær i disse situationer.

Norrbom Vinding inviterer derfor til et webinar, hvor vi bl.a. stiller skarpt på:

- Hvilke muligheder og forpligtelser har arbejdsgiveren i forhold til at tilpasse arbejdspladsen til medarbejdere i øget risiko? Og er der forskel på, om det er medarbejderen selv eller dennes pårørende, der er i øget risikogruppe?
- Hvilke muligheder og betingelser er der efter de nye regler for at opnå ret til sygedagpenge eller sygedagpengerefusion?
- Hvilke muligheder og krav er der til indhentelse af erklæringer fra medarbejderens eller den pårørendes læge? Og hvordan håndteres disse oplysninger databeskyttelsesretligt?
- Hvad gælder der, hvis man ikke kan nå til enighed med medarbejderen, og medarbejderen herefter udebliver? Er der lovligt forfald? Kan der ske løntræk? Eller er der tale om misligholdelse, der i sidste ende kan få ansættelsesretlige konsekvenser?

Du vil have mulighed for at deltage i dette webinar:

- Onsdag den 3. juni 2020 kl. 13.00-14.00

Klik her for at skrive til events@norrbohminding.com, hvis du ønsker at deltage. Herefter modtager du et link til brug for deltagelse.

Oplægsholdere

Yvonne Frederiksen – Partner

Yvonne er kendt for sin ekspertise inden for diskrimination og forskelsbehandling og har med succes gennemført flere sager på diskriminationsområdet ved Højesteret og EU-Domstolen. Men Yvonne's specialistviden rækker ud over diskriminationsområdet – hun dækker både den kollektive arbejdsret og den individuelle ansættelsesret i bred forstand og har i mange år tillige beskæftiget sig med arbejdsmiljø og arbejdsskadesager.



Søren Skjerbek – Partner

Søren har bred erfaring med at rådgive både offentlige og private arbejdsgivere inden for en bred vifte af arbejds- og ansættelsesrettens områder og har gennem årene omfattende erfaring i at rådgive og undervise offentlige myndigheder, herunder i forhold til håndtering af sygemeldte medarbejdere eller medarbejdere med et handicap. Søren er også en af firmaets erfarne procedører og fører sager ved såvel domstolene, i det arbejdsretlige system, ved tilsynsmyndigheder og klagenævn. Derudover har Søren i mange år været ekstern lektor i offentlig arbejdsret ved Københavns Universitet.

