
Coronavirus – gradvis genåbning: Sikkerhed og sundhed

– arbejdsgivers muligheder, forpligtelser
og ansvar i et ansættelses- og arbejds-
miljøretligt perspektiv

For alle arbejdspladser gælder det, at myndighedernes retningslinjer skal overholdes, og at arbejdsmiljølovens krav om at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø skal respekteres. Det er fundamentet for genåbningen.

Men det kan give anledning til udfordringer, hvis der er medarbejdere, der er utrygge ved at gå på arbejde – eksempelvis på grund af helbredsmæssige problemer hos enten medarbejderen selv eller hos den nærmeste familie – eller af andre private grunde har særlige ønsker/krav til arbejdstidens placering/arbejdets tilrettelæggelse i forbindelse med genåbningen.

Norrbom Vinding inviterer derfor til et webinar, hvor vi vil stille skarpt på:

- Hvilke forpligtelser har arbejdsgiver med henblik på at sikre et sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø i forbindelse med genåbningen?
- Er der særlige forpligtelser i forhold til medarbejdere, der må anses for at være i en risikogruppe i forhold til COVID-19?
- Vil medarbejdere, der er i en af de særlige risikogrupper eller har nære pårørende, der er det, kunne sygemeldes?
- Hvilke overvejelser giver disse situationer anledning til i forhold til forskelsbehandlingslovens forbud mod forskelsbehandling på grund af handiciap?
- Hvilke muligheder har arbejdsgiver i øvrigt for at håndtere medarbejdernes ønsker, frygt, bekymring mv.?
- Hvornår kan COVID-19 betragtes som en arbejdsskade, og i hvilke tilfælde vil arbejdsgiver have pligt til at foretage anmeldelse til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring?
- I hvilket omfang vil en arbejdsgiver kunne gøres ansvarlig for, at en medarbejder er blevet smittet med COVID-19?

Du vil have mulighed for at deltage i dette webinar på et af følgende tidspunkter:

- Torsdag den 14. maj 2020 kl. 13.00-14.00 eller
- Fredag den 15. maj 2020 kl. 10.00-11.00

Klik her for at skrive til events@norbomvinding.com, hvis du ønsker at deltage. Angiv venligst, om deltager den 14. eller 15. maj 2020. Herefter modtager du et link til brug for deltagelse.

Oplægsholdere

Yvonne Frederiksen – Partner

Yvonne er kendt for sin ekspertise inden for diskrimination og forskelsbehandling og har med succes gennemført flere sager på diskriminationsområdet ved Højesteret og EU-Domstolen. Men Yvonne's specialistviden rækker ud over diskriminationsområdet – hun dækker både den kollektive arbejdsret og den individuelle ansættelsesret i bred forstand og har i mange år tillige beskæftiget sig med arbejdsmiljø og arbejdsskadesager.



Søren Skjerbek – Partner

Søren har bred erfaring med at rådgive både offentlige og private arbejdsgivere inden for en bred vifte af arbejds- og ansættelsesrettens områder og har gennem årene omfattende erfaring i at rådgive og undervise offentlige myndigheder, herunder i forhold til håndtering af sygemeldte medarbejdere eller medarbejdere med et handicap. Søren er også en af firmaets erfarne procedører og fører sager ved såvel domstolene, i det arbejdsretlige system, ved tilsynsmyndigheder og klagenævn. Derudover har Søren i mange år været ekstern lektor i offentlig arbejdsret ved Københavns Universitet.

