

---

# Norrbom Vinding

Invitation til morgenmøde – offentlig arbejdsgiver

---

## Sociale medier og offentligt ansattes ytringsfrihed – dos and don'ts

---

Under overskriften "Norrbom Vinding – offentlig arbejdsgiver" inviterer vi *arbejdsgiversiden* til morgenmøder med fokus på det arbejds- og ansættelsesretlige område.

---

---

## Norrbom Vinding inviterer til morgenmøde **Torsdag den 26. marts 2020.**

Med **sociale medier** som en fast bestanddel af hverdagen er der ikke langt fra tanke til udbredelse. Offentlige arbejdsgivere befinder sig derfor ofte i en situation, hvor de må forholde sig til, om en **medarbejders ytringer** står i modsætning til samarbejds- og loyalitetspligten. Og dette velvidende, at den mindste fejltagelse kan medføre hård kritik af myndigheden.

På morgenmødet ser vi nærmere på **reaktionsmulighederne**, og vi giver vores bud på, hvorledes man kan navigere mellem de forskellige hensyn.

**Bemærk:** Et morgenmøde svarer til 3 pointgivende lektioner  
– vi udsteder gerne bevis for deltagelse.

---

## Under morgenmødet vil vi blandt andet sætte fokus på:

- 
- Hvilke typer af udtalelser er beskyttet af ytringsfriheden, og hvilke begrænsninger gælder der for ytringsfriheden?
  - Hvordan bør indkaldelse til og håndtering af samtaler om offentligt ansattes ytringer foregå?
  - Samspillet mellem på den ene side ytringsfriheden og på den anden side medarbejderes samarbejds- og loyalitetsforpligtelse
  - Hvad kan arbejdsgiver fastsætte af regler og retningslinjer for medarbejderes ytringer? Vi kommer med et bud på, hvad der i den henseende er hensigtsmæssigt
  - Hvad gælder der i forhold til arbejdsgivers mulighed for at tage til genmæle ved udtalelser om arbejdspladsen?
  - Er der særlige hensyn at tage, når ytringer fremsættes af medarbejdere, der nyder særlig beskyttelse?
  - Den nyeste praksis om offentligt ansattes ytringsfrihed

---

# Oplægsholdere



1

## 1 **Elsebeth Aaes-Jørgensen – Partner**

Elsebeth er en af Norrbom Vindings mest benyttede procedureadvokater og har betydelig procedureerfaring fra Højesteret. Temaerne spænder vidt – fra generelle ansættelsesretlige spørgsmål over forskelsbehandling til tjenestemandret og samspillet mellem ansættelsesret og offentlig ret. Typisk er det en offentlig arbejdsgiver, Elsebeth repræsenterer, når hun går i retten eller fører en sag ved faglig voldgift. Derudover dækker Elsebeth databeskyttelsesretten, pensionsspørgsmål og ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. Siden efteråret 2017 har Elsebeth været medlem af Kommissionen om SKAT.

Læs mere om Elsebeth på [www.norrbomvinding.com](http://www.norrbomvinding.com)



2

## 2 **Søren Skjerbek – Partner**

Søren har bred erfaring med at rådgive både offentlige og private arbejdsgivere inden for en bred vifte af arbejds- ansættelsesrettens områder og har gennem årene omfattende erfaring i at både rådgive og undervise offentlige myndigheder i ytringsfrihed for offentligt ansatte. Derudover har Søren også gennem sin ansættelse som lektor i offentlig ansættelsesret på KU været vejleder på en lang række af specialer om samme emne. Søren er også en af firmaets erfarne procedører og fører sager ved såvel domstolene, i det arbejdsretlige system, ved tilsynsmyndigheder og klagenævn. Derudover har Søren i flere år været ekstern lektor i offentlig arbejdsret ved Københavns Universitet.

Læs mere om Søren på [www.norrbomvinding.com](http://www.norrbomvinding.com)

---

## Oplægsholdere



3

### 3 **Rasmus Linding – Associeret partner**

Rasmus rådgiver offentlige arbejdsgivere om arbejds- og ansættelsesret. Han har navnlig specialiseret sig i det kommunale, regionale og statslige område, hvor han også bistår myndighederne i bl.a. offentligretlige og forvaltningsretlige problemstillinger – bl.a. om håndteringen af de problemstillinger, der opstår i tilknytning til medarbejderes offentlige ytringer. Rasmus har ført en række sager ved domstolene, og han har desuden været involveret i gennemførelsen af flere advokatundersøgelser.

Læs mere om Rasmus på

[www.norrbomvinding.com](http://www.norrbomvinding.com)

Vi stiller med et stærkt hold af erfarne oplægsholdere i form af advokat **Elsebeth Aaes-Jørgensen**, advokat **Søren Skjerbek** og advokat **Rasmus Linding**, som alle står til rådighed for dialog i pausen.

---

# Tilmelding

Morgenmødet finder sted  
torsdag den 26. marts 2020 kl. 9.00 – 11.30  
hos Norrbom Vinding, Dampfærgevej 26,  
2100 København Ø.

**Deltagelse i morgenmødet er gratis**

Fristen for tilmelding er torsdag den  
12. marts 2020.

Umiddelbart efter denne dato sender vi  
en bekræftelse på, at vi har modtaget din  
tilmelding.

---

## Tilmelding kan ske på følgende måder:

E-mail: [events@norrpomvinding.com](mailto:events@norrpomvinding.com)  
Online: [www.norrpomvinding.com/arrangementer](http://www.norrpomvinding.com/arrangementer)  
Post: Norrbom Vinding  
Dampfærgevej 26  
Postbox 2562  
2100 København Ø

### **Parkering mv.**

Parkering kan ske i P-kælderen, som ligger over for Norrbom Vindings lokaler:

Amerika Plads  
Dampfærgevej 33  
2100 København Ø

Hvis du kommer med bus, stopper linje 27 ved Danske Regioner, Dampfærgevej 22, og  
der er 15 minutters gang fra henholdsvis Østerport og Nordhavn Station.

---

Abonner på vores nyhedsservice

Norrbom Vindings

**Nyhedsservice** sikrer, at du altid er opdateret på, hvad der rører sig inden for vores felt.

På vores hjemmeside kan du abonnere på vores **nyhedsbrev**. Det udkommer ca. to gange om måneden.

**[www.norrbomvinding.com](http://www.norrbomvinding.com)**

---

# Norrbom Vinding

## – facts

Norrbom Vinding rådgiver offentlige og private virksomheder inden for alle dele af arbejds- og ansættelsesretten.

Men vi gør mere end det. Vi giver råd, der ikke kun er optimale i forhold til juraen. Men som også varetager alle andre relationer, der har betydning for den enkelte klient.

Vi har en stærk international profil og et tæt samarbejde med specialister som os selv i alliancen Ius Laboris, Global Human Resources Lawyers.

Derfor er vi de største i Skandinavien og Danmarks førende inden for HR-jura.