
Norrbom Vinding

Invitation til morgenmøde (begrænset antal deltagere)

Krænkende handlinger på arbejdspladsen

– med fokus på det private arbejdsmarked

Under overskriften "krænkende handlinger på arbejdspladsen" inviterer vi *arbejdsgiversiden* på det private område til morgenmøde.

Norrbom Vinding inviterer hermed til morgenmøde **torsdag den 2. maj 2019**. I kølvandet på **#MeToo-kampagnen** er der gennemført en ændring af ligestrømlingsloven, og der er udgivet en ny **At-vejledning** om **krænkende handlinger**, herunder mobning og seksuel chikane.

På morgenmødet vil vi se nærmere på konsekvenserne af de nye regler på området.

Bemærk: Et morgenmøde svarer til 3 pointgivende lektioner
– vi udsteder gerne bevis for deltagelse.

På morgenmødet vil vi blandt andet sætte fokus på:

-
- Konsekvensen af, at det efter ændringen af ligestillingsloven ikke længere (i samme omfang som hidtil) skal tillægges betydning, at der på arbejdspladsen generelt er en "afslappet" eller "fri" omgangstone
 - De initiativer, der i den nye At-vejledning lægges op til, at arbejdsgiver skal gennemføre for at forebygge krænkende handlinger
 - De tiltag, Arbejdstilsynet anbefaler iværksættelse af, hvis der konstateres krænkende handlinger på arbejdspladsen
 - Hvordan HR kan navigere mellem den krænkede medarbejder på den ene side og den krænkende kollega/leder på den anden side, hvis sagen opstår
 - Hvilke initiativer og tiltag, der bør overvejes, når man som arbejdsgiver ind- eller udstationerer medarbejdere
 - Hvad risikoen er – juridisk, økonomisk og forretningsmæssigt – i forbindelse med sagerne

Oplægsholdere

1 Yvonne Frederiksen – Partner

Yvonne er kendt for sin ekspertise inden for diskrimination og forskelsbehandling og har med succes gennemført flere sager på diskriminationsområdet ved Højesteret og EU-Domstolen. Men Yvonne's specialistvidenerækker ud over diskriminationsområdet – hun dækker både den kollektive arbejdsret og den individuelle ansættelsesret i bred forstand og har i mange år tillige beskæftiget sig med arbejdsmiljø og arbejdsskadesager.

Læs mere om Yvonne på www.norrbomvinding.com



1

2 Rikke Falk Dambo – Associeret partner

Rikke beskæftiger sig med alle aspekter af arbejds- og ansættelsesretten. Hun har særlig fokus på rådgivning inden for den individuelle ansættelsesret, herunder kontraktsforhold, virksomhedsoverdragelse, omstruktureringsprocesser og diskrimination mv. Derudover har Rikke specialiseret sig i sager, der har grænseoverskridende karakter, eksempelvis ved ud- og indstationering af medarbejdere, hvor der ofte opstår spørgsmål om lovvalg, social sikring og skat.

Læs mere om Rikke på www.norrbomvinding.com



2

Vi stiller med et stærkt hold af erfarne oplægsholdere i form af advokaterne **Yvonne Frederiksen** og **Rikke Falk Dambo**, som også står til rådighed for dialog i pausen.

Tilmelding

Morgenmødet finder sted torsdag den 2. maj 2019 kl. 9.00 – 11.30 hos Norrbom Vinding, Dampfærgevej 26, 2100 København Ø.

Deltagelse i morgenmødet er gratis

Fristen for tilmelding er torsdag den 18. april 2019.

Umiddelbart efter denne dato sender vi en bekræftelse på, at vi har modtaget din tilmelding.

Tilmelding kan ske på følgende måder:

| | |
|---------|--|
| E-mail: | events@norrpomvinding.com |
| Online: | www.norrpomvinding.com/arrangementer |
| Post: | Norrpom Vinding Dampfærgevej 26 Postbox 2562 2100 København Ø |

Parkering mv.

Parkering kan ske i P-kælderen, som ligger over for Norrbom Vindings lokaler:

Amerika Plads
Dampfærgevej 33
2100 København Ø

Hvis du kommer med bus, stopper linje 26 og 27 ved Danske Regioner, Dampfærgevej 22, og der er 15 minutters gang fra henholdsvis Østerport og Nordhavn Station.

Abonner på vores nyhedsservice

Norrbom Vindings

Nyhedsservice sikrer, at du altid er opdateret på, hvad der rører sig inden for vores felt.

På vores hjemmeside kan du abonnere på vores **nyhedsbrev**. Det udkommer ca. to gange om måneden.

www.norrbomvinding.com

Norrbom Vinding

– facts

Norrbom Vinding rådgiver offentlige og private virksomheder inden for alle dele af arbejds- og ansættelsesretten.

Men vi gør mere end det. Vi giver råd, der ikke kun er optimale i forhold til juraen. Men som også varetager alle andre relationer, der har betydning for den enkelte klient.

Vi har en stærk international profil og et tæt samarbejde med specialister som os selv i alliancen Ius Laboris, Global Human Resources Lawyers.

Derfor er vi de største i Skandinavien og Danmarks førende inden for HR-jura.