
Norrbom Vinding

Invitation til morgenmøde (Begrænset antal deltagere)

Databeskyttelse i HR-juridisk perspektiv

Databeskyttelsesforordningen trådte i kraft den 25. maj 2018 – men hvor er vi egentlig henne i dag?

Norrbom Vinding inviterer til morgenmøde **onsdag den 27. februar 2019**, hvor vi sætter fokus på de **databeskyttelsesretlige udfordringer for HR**.

Med udgangspunkt i Datatilsynets Vejledning om databeskyttelse i ansættelsesforhold samt vores hidtidige erfaringer med databeskyttelsesforordningen og -loven i HR-sammenhæng gør vi status.

Bemærk: Et morgenmøde svarer til 3 pointgivende lektioner
– vi udsteder gerne bevis for deltagelse.

På morgenmødet vil vi blandt andet sætte fokus på:

-
- Behandlingsgrundlag i ansættelsesforhold efter forordningen og databeskyttelsesloven i lyset af vejledningen
 - Strategi for håndtering af indsigtsanmodninger fra medarbejdere og faglige organisationer
 - Udveksling af personoplysninger med faglige organisationer og tillidsrepræsentanter
 - Forebyggelse af brud på datasikkerheden og Datatilsynets fokuspunkter, når tilsynet får anmeldelser af sikkerhedsbrud
 - Håndtering og anmeldelse af sikkerhedsbrud
 - Status på sager ved Datatilsynet – herunder i forhold til bødesager nationalt og internationalt

Oplægsholdere



1

1 **Elsebeth Aaes-Jørgensen – Partner**

Elsebeth er den, der er ansvarlig for databeskyttelsesområdet hos Norrbom Vinding, men er samtidig en af Norrbom Vindings mest benyttede procedureadvokater. Elsebeth er således en af de få advokater, der har ført en databeskyttelsesretlig sag helt til Højesteret. Elsebeths arbejdsområder spænder vidt – fra generelle ansættelsesretlige spørgsmål, samspillet mellem ansættelsesret og offentlig ret over forskelsbehandling til databeskyttelse. Også rådgivning på diskriminationsområdet beskæftiger Elsebeth sig med. Derudover dækker Elsebeth pensionsspørgsmål og ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. Elsebeth er også medlem af Kommissionen om SKAT.

Læs mere om Elsebeth på www.norrbomvinding.com



2

2 **Søren Skjerve – Partner**

Søren har gennem årene været rundt i mange af ansættelsesrettens specialområder og har senest i stigende grad beskæftiget sig med databeskyttelsesret i ansættelsesforhold, hvor han underviser og rådgiver private såvel som offentlige arbejdsgivere, ligesom han repræsenterer en række forskellige virksomheder og myndigheder i forbindelse med sager ved Datatilsynet. Når Søren ikke laver databeskyttelsesret, beskæftiger han sig primært med den offentlige ansættelsesret, og han har i flere år været ekstern lektor ved Københavns Universitet i faget offentlig arbejdsret. Også Søren er en hyppig procedør ved både retten og faglig voldgift.

Læs mere om Søren på www.norrbomvinding.com

Vi stiller med et stærkt hold af erfarne oplægsholdere i form af advokat **Elsebeth Aaes-Jørgensen** og advokat **Søren Skjerve**, som også står til rådighed for dialog i pausen.

Tilmelding

Morgenmødet finder sted
onsdag den 27. februar 2019 kl. 9.00 – 11.30
hos Norrbom Vinding, Dampfærgevej 26,
2100 København Ø.

Deltagelse i morgenmødet er gratis

Fristen for tilmelding er
onsdag den 13. februar 2019.
Umiddelbart efter denne dato sender vi
en bekræftelse på, at vi har modtaget din
tilmelding.

Tilmelding kan ske på følgende måder:

E-mail: events@norrbomvinding.com
Online: www.norrbomvinding.com/arrangementer
Post: Norrbom Vinding
Dampfærgevej 26
Postbox 2562
2100 København Ø

Parkering mv.

Parkering kan ske i P-kælderen, som ligger over for Norrbom Vindings lokaler:

Amerika Plads
Dampfærgevej 33
2100 København Ø

Hvis du kommer med bus, stopper linje 26 og 27 ved Danske Regioner, Dampfærgevej 22, og der er 15 minutters gang fra henholdsvis Østerport og Nordhavn Station.

Abonner på vores nyhedsservice

Norrbom Vindings

Nyhedsservice sikrer, at du altid er opdateret på, hvad der rører sig inden for vores felt.

På vores hjemmeside kan du abonnere på vores **nyhedsbrev**. Det udkommer ca. to gange om måneden.

www.norrbomvinding.com

Norrbom Vinding

– facts

Norrbom Vinding rådgiver offentlige og private virksomheder inden for alle dele af arbejds- og ansættelsesretten.

Men vi gør mere end det. Vi giver råd, der ikke kun er optimale i forhold til juraen. Men som også varetager alle andre relationer, der har betydning for den enkelte klient.

Vi har en stærk international profil og et tæt samarbejde med specialister som os selv i alliancen Ius Laboris, Global Human Resources Lawyers.

Derfor er vi de største i Skandinavien og Danmarks førende inden for HR-jura.